

ВОЛОДАРЕЦ

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "УЛЬЯНОВСКИЙ ПАТРОННЫЙ ЗАВОД"



ТРАЕКТОРИЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ

ИЗДАЕТСЯ С МАЯ 1929 ГОДА

№ 4 (7069), четверг, 30 апреля 2020 г.

ЗАСЕДАНИЕ ОРГКОМИТЕТА «ПОБЕДА»



10 июля в ДК имени 1 Мая губернатор области Сергей Иванович Морозов провёл заседание оргкомитета «Победа» с участием представителей трудовых коллективов предприятий и госпиталей, которые внесли неоценимый вклад в Победу в Великой Отечественной войне.

На заседании глава региона подписал Указ, в котором утвердил план мероприятий, приуроченных к присвоению Ульяновску почетного статуса «Город трудовой доблести», и заслушал предложения участников оргкомитета, направленные на увековечивание памяти ульяновцев, ковавших Победу в тылу.

Напомним, в начале июля Ульяновску присвоили звание «Город трудовой доблести». В честь этого события в регионе запланирован ряд мероприятий, в числе которых уроки исторической памяти в школах, создание знака, музея и аллеи трудовой доблести.

Также в текущем году пройдёт уникальный форум «Городов трудовой доблести», который станет площадкой не только сохранения исторической памяти, но и развития межрегионального сотрудничества по различным направлениям. Событие запланировано на конец августа – начало сентября. Из-за пандемии



Ульяновской области «В память о праздничном параде в Ульяновской области в день 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» награждены представители Ульяновского патронного завода Николай Павлович Горб – председатель профкома и Галина Сергеевна Лучшева – директор заводского музея.



занию поддержки «детям войны». Депутат Ульяновской городской думы Николай Лазарев предложил назвать территорию перед ДК имени 1 Мая площадью Трудовой доблести.

Директор музея АО «Ульяновский патронный завод» Галина Лучшева считает, что нужно активно вовлекать в процесс молодежь: «Им сегодня надо прививать любовь к труду и искать точки соприкосновения. Я предлагаю сделать на территории нашего города общественные сады, пусть их посадят представители молодого поколения. Такие сады могли бы появиться и на территории образовательных учреждений».

В ходе заседания Памятным знаком губернатора

коронавируса событие могут перевести в формат онлайн. Для этого создадут единый открытый информационный ресурс.

К концу июля утвердят предварительную концепцию музея «Город трудовой доблести». К её разработке подключат советы ветеранов предприятий, общественные организации области. Планируется издание книги о трудовых подвигах предприятий и героев труда Ульяновска в военные годы. В городе установят стелу в честь события. Её внешний вид и место размещения обсудят с общественностью.

Депутат Законодательного собрания региона Василий Гвоздев обещал, что особое внимание уделят ока-



УЛЬЯНОВСК – ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Ульяновск вошёл в число 20 муниципальных образований, которым Указом Президента РФ присвоено звание "Город трудовой доблести".

Значительный вклад в дело Великой Победы внесли рабочие одного из старейших оборонных предприятий России – Ульяновского патронного завода № 3. В годы войны он был крупнейшим производителем патронов в стране. В первые дни этого страшного времени перед коллективом завода стояли сложные задачи, решать которые необходимо было в кратчайшие сроки. Около полутора тысяч заводчан ушли на фронт, на помощь заводу пришли женщины, старики и дети. Несмотря на тяжёлый труд, они днём и ночью стояли у станков ради сражавшихся на передовой отцов и мужей.

Огромную роль в Великой Отечественной войне также сыграло поколение, которое сегодня мы называем «Дети войны». Хлебнув немало горя, они героически трудились в тылу, поднимали страну из руин, строили и делали всё, чтобы уже более 75 лет мы жили в мирной и независимой стране. Тогда в 40-х им было по 10-15 лет, сейчас им за 80-90...

Одна из таких тружениц – **Анастасия Васильевна Ананьева**. Она родилась 20 июня 1928 года. О своей судьбе вспоминает с горечью. Годы войны и разрухи, нищеты и голода оставили глубокие раны на её сердце. Анастасия Васильевна до сих пор помнит слова рабочих, когда она пришла устраиваться на завод: «Совсем маленькая ещё, куда тебе работать!?!». А другого выхода у 14-тилетней девчужки не было. Мама, воспитывающая десятерых детей, просто бы не прокормила всех одна. Отец ушёл на фронт, откуда вернулся с тяжёлым ранением в ногу.

Так, в 1943 году, началась трудовая деятельность Анастасии Васильевны. Она стала рабочей 9 цеха, а потом с 1943 по 1968 годы работала обмотчицей в цехе №14. Несмотря на свой юный возраст и маленький рост, она хорошо справлялась со всеми поставленными

задачами. Не жалея себя, работала для тех, кто был на передовой.

У Анастасии Васильевны множество наград. А недавно её наградили медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

На любимом заводе Анастасия Васильевна Ананьева – почётный ветеран труда. Нынешний коллектив патронного завода по-прежнему чтит память своих ветеранов, не оставляет их без внимания и поддержки.

Матвеева Александра Андреевна

Эту небольшого роста женщину с огненными волосами и голубыми озорными глазами можно встретить на многих мероприятиях Нижней Террасы.



Александра Андреевна из того поколения детей, у которых война отняла самое дорогое – родителей. Она родилась 24 августа 1934 года и была третьим ребёнком в семье. В 1941 году тяжёлый труд в поле, рытьё окопов, голод стали обычным делом. Смерть забрала сначала маму вместе с родившимся четвёртым ребёнком, а потом в декабре 1941 года и отца. Трое детей стали «круглыми сиротами». Старшему брату Михаилу было 15 лет, Анне – 13, Александре – 7 лет. Михаил и Анна с самого утра до ночи работали в колхозе, а семилетняя Саша оставалась одна дома по хозяйству. В наследство от родителей им досталась корова. Она кормила детей, на ней и пахали. Присматривала за детьми тётка, у которой тоже было семеро детей: четверо старших ушли на войну, двое из них не вернулись.

Оставаясь дома, Саша научилась готовить, печь хлеб, ухаживать за коровой, в школу ходить было некогда. После войны учиться тоже пришлось недолго.

В 1949 году 15-летнюю Александру родная тётка забрала в Ульяновск на Нижнюю Террасу. Её муж работал на «Володарке». Сашу тоже приняли на завод в цех № 1, и завод стал её судьбой на долгие годы. Здесь она встретила свою любовь, и вместе с мужем на двоих они отработали целый век на заводе. Александра освоила многие производства. За отличную работу и активность её уважали и не раз награждали. Свои награды она носит с гордостью до сих пор: «Ветеран труда», «Победитель соцсоревнования», юбилейные медали, для неё – это важные достижения в жизни.

Выйдя на пенсию, она не рассталась с заводом, вот уже более 20 лет состоит в Совете ветеранов, участву-

ет во всех мероприятиях. Соседи, с которыми она живёт уже не один десяток лет, рассказывают о её вкуснейших пирогах. А как Александра поёт и сочиняет! Трудно поверить, что Александре Андреевне исполнилось уже 85 лет!

Волкова Галина Николаевна

Галина Николаевна – ветеран завода, дитя войны. Родилась в 1940 году. Конечно, тяжелейшие голодные годы войны она почти не помнит, но дух победителей, дух володарцев, самоотверженно работавших на Победу, она впитала, можно сказать, с молоком матери. На её глазах менялась Нижняя Терраса. Из деревянной барачной, почти неблагоустроенной, она превратилась в рабочий микрорайон с многоэтажками, парками, стадионом и Домом культуры.

В 1958 году Галина окончила 10-й класс заводской школы № 5. В то время выбора у большинства выпускников Нижней Террасы не было. Под боком, как говорится, огромный завод, на котором производят лучшие станки, промышленные компьютеры, патроны.

26 августа 1958 года 18-тилетняя девушка в первый раз переступила проходную завода. Основная её трудовая деятельность на заводе прошла в цехе № 5. Без отрыва от производства, Галина окончила электромеханический техникум и курсы повышения квалификации по специальности «инженер-технолог». Казалось бы, успешная карьера, портрет на доске Почёта, живи и радуйся, однако Галина решает поехать к полярному кругу заработать «на приличную» жизнь. Заработать много не удалось, но мир повидала. Возвратившись в родные края в 1978 году, снова вернулась на родной завод, где честно продолжила трудиться до 60 лет, а потом ещё 10 лет в школе, на Дамбе, в теплице.



Казалось бы, пора отдыхать. Но не тот характер у этой маленькой и в то же время сильной женщины. В 2010 году вместе с Надеждой Константиновной Самойловой они решили создать сквер имени Лимасова в своём дворе (ул. Пионерская, 9). Их поддержали тогда глава города Марина Беспалова и депутат Николай Лазарев.

Создавалась Аллея не просто, потому что были не только «союзники», но и ярые противники. Как бы то ни было сквер существует, благоустраивается, благодаря постоянной заботе этих двух женщин.



В СКВЕРЕ ЗА ДВОРЦОМ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 1 МАЯ НАЧАЛИ БЕТОНИРОВАТЬ СЦЕНУ

В рамках нацпроекта проект «Жильё и городская среда» продолжают работы по благоустройству сквера у ДК 1 Мая на Нижней Террасе. Сквер получит новую жизнь благодаря участию в программе «Формирование комфортной городской среды».

В настоящее время участок очистили от поросли и аварийных деревьев, установили опоры и кронштейны освещения, сделали и локальное бетонирование покрытия будущей сцены. подрядчик также приступил к устройству основания и монтажу поребриков под тротуары.

Но на этом работы по обновлению сквера не закончатся.

В следующем году для детей и молодежи будут установлены детские, игровые и спортивные площадки.



Рационализатором может стать каждый. Найти тему для рацпредложения просто – нужно лишь шире взглянуть на свою ежедневную работу.

Как правило, на предприятии отлаживают основную технологию, не обращая внимания на мелкую, нудную работу. Рабочий же, используя смекалку и то, что, как говорится, на улице подбрал, он непременно «состряпает» какую-нибудь финтифлюшку, чтобы облегчить свой труд.

Конечно, сегодня у завода большая загруженность, и рабочим-патронщикам сложно выделить время для творчества. Но найти в себе силы для новых идей все-таки стоит. Видеть, как твои предложения со временем воплощаются в реальные дела, очень интересно.

В связи с этим на предприятии с 22.06.2020 г. введен в действие новый СТП 036.8037-2020 «Порядок оформления, приёма, регистрации, учёта, рассмотрения оплаты и использования рационализаторских предложений» взамен СТП 036.8037-2009.

В нём закреплён порядок и сроки рассмотрения рацпредложений, критерии оценки эффективности, а также размер вознаграждения.

(печатается с сокращением)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Права на рационализаторские предложения охраняются предприятием и подтверждаются удостоверением рационализатора. Удостоверение рационализатора действует на территории предприятия. Правообладателем зарегистрированного и принятого к использованию рационализаторского предложения является предприятие.

Право авторства на рационализаторское предложение признаётся в установленном настоящим СТП порядке.

Порядок пользования правами, принадлежащими авторам совместно, определяется соглашением между ними, составленным при подаче заявления на рационализаторское предложение.

Не признаются соавторами лица, оказавшие автору рационализаторского предложения только техническую помощь (оформление документации, проведение опытных работ, выполнение расчётов, чертежей и т.д.). Такие лица считаются содействующими использованию рационализаторского предложения и поощряются в соответствии с действующим на предприятии положением.

Присвоение авторства, принуждение к соавторству, включение в соавторы лиц, не принимавших творческого участия в разработке предложения, влекут за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Вознаграждение за рационализаторское предложение переходит по наследству в соответствии с действующим законодательством.

Руководство и ответственность за состояние изобретательской и рационализаторской работы в подразделениях несут начальники этих подразделений.

Условия признания предложения рационализаторским

Предложение признаётся рационализаторским, если оно удовлетворяет следующим требованиям:

- обладает новизной в пределах предприятия;
- является полезным и экономически эффективным для предприятия.

ВПЕРЕД, «КУЛИБИНЫ»!

Предложение признаётся новым для предприятия, если до подачи заявления по установленной форме данное или тождественное решение:

- не использовалось на предприятии, кроме случаев, когда решение использовалось по инициативе автора в течение не более 3-х месяцев до подачи заявления;

- не предусмотрено обязательными для предприятия нормативными и техническими документами (стандартами, ТУ, нормами и т.д.);

- не было заявлено ранее другим лицом;

- не было предусмотрено приказами, распоряжениями и служебными заданиями администрации, раскрывающими сущность решения.

Предложение не признаётся рационализаторским, если его использовано:

- не придаёт объекту каких-либо дополнительных полезных качеств, не создаёт экономической эффективности или другого эффекта;

- ухудшает условия труда и техники безопасности, качество продукции или снижает производительность;

- снижает долговечность и надёжность продукции;

- приводит к загрязнению окружающей среды;

- не позволяет получить на предприятии экономический, технический, экологический или иной положительный эффект в условиях, которые имеются на предприятии на момент рассмотрения предложения, и создание таких условий не запланировано приказами или распоряжениями;

- ставит задачу, но не указывает пути решения этой задачи;

- исходит из опыта работы других структурных подразделений и может быть использовано в конкретных условиях данного структурного подразделения без дополнительной творческой доработки: конструкторской, технологической;

- указывает на целесообразность (эффект) предложения, но не указывает конкретных путей достижения эффекта;

- характеризует предлагаемое решение лишь в общих чертах.

Для признания предложения рационализаторским автор подаёт письменное заявление по форме. В заявлении указываются авторы и приводятся все необходимые данные о них. В необходимых случаях к заявлению прилагаются графические материалы (чертежи, схемы и т.п.), технико-экономические расчёты и другие дополнительные сведения о предложении.

Если у рационализаторского предложения несколько авторов, необходимо указать долю каждого соавтора в авторском вознаграждении.

Порядок и сроки рассмотрения заявлений на рационализаторские предложения

Заявление на рационализаторское предложение подаётся в подразделение предприятия, к деятельности которого

относится данное предложение, через руководителя этого структурного подразделения в соответствии с настоящим СТП.

При приёме заявления на регистрацию руководитель подразделения проводит предварительную проверку предложения.

Если предложение не относится к деятельности данного подразделения, руководитель подразделения передаёт его в подразделение по принадлежности в течение 2-х дней через ОГТ, сообщив об этом автору. Во всех остальных случаях руководитель подразделения возвращает заявление автору на доработку - исправление обнаруженных недостатков.

Отказывать в регистрации заявлений допускается в случаях:

- если заявление составлено в произвольной форме или с помарками и исправлениями;

- если сущность изложена неясно и недостаточно данных для практического осуществления предложения;

- если нет указания на ожидаемую экономическую эффективность или иной положительный эффект.

По зарегистрированному заявлению на рационализаторское предложение решение должно быть принято не позднее 2-х месяцев со дня регистрации в ОГТ.

Экономический эффект от внедрения рационализаторского предложения (при наличии) подтверждается начальником ФЭУ. Экономический отдел ФЭУ в срок не более 10 рабочих дней рассматривает предложение и даёт оценку экономической эффективности рационализаторского предложения или делает заключение об отсутствии экономического эффекта.

Экспертное заключение по рационализаторскому предложению передается на рассмотрение Комиссии по рационализаторской деятельности.

Состав комиссии:

Председатель комиссии - технический директор

Секретарь комиссии - главный технолог

Члены комиссии: заместитель генерального директора по производству, главный инженер, начальник ФЭУ.

Принятое комиссией решение о признании предложения рационализаторским утверждает генеральный директор. В решении по заявлению на рационализаторское предложение указывается установленный размер вознаграждения. Размер вознаграждения составляет до 5% от экономического эффекта или по решению Комиссии по рационализаторской деятельности, если достоверно экономический эффект определить не представляется возможным.

Комиссия по рационализаторской деятельности проходит по мере поступления рационализаторских предложений, но не чаще 1 раза в месяц.

Отклоненные заявления на рационализаторские предложения хранятся на предприятии в течение 5 лет. При появлении необходимости использования

предложения в этот период они направляются на повторное заключение и квалификацию. В случае признания предложения рационализаторским, за автором этого предложения сохраняется приоритет и авторство. При повторном отклонении заявление на рационализаторское предложение списывается и уничтожается в соответствии с существующим на предприятии порядком.

Использование рационализаторского предложения и оплата вознаграждения

Устройство (оборудование, оснастка, изделие, инструмент и т.д.) признаётся изготовленным с использованием рационализаторского предложения, а способ (технологический процесс и т.д.) применённым, если в них использован каждый признак рационализаторского предложения, описанный в заявлении на рационализаторское предложение.

Если использованное рационализаторское предложение создаёт экономическую эффективность, то составляется расчёт экономической эффективности.

По предложениям, потенциально приносящим экономический эффект, вознаграждение выплачивается частями:

- первая часть вознаграждения выплачивается в месяце, следующем за месяцем получения первичного экономического эффекта;

- вторая часть вознаграждения выплачивается до 10-го числа второго месяца, следующего за месяцем истечения года после внедрения рационализаторского предложения и расчёта экономического эффекта;

Величина каждой части вознаграждения устанавливается Комиссией по рационализаторству и отражается в решении по заявлению на рационализаторское предложение.

Если использованное рационализаторское предложение не создаёт экономической эффективности, то уполномоченный по рационализации подразделения оформляет соглашение между автором (ами) и предприятием о выплате вознаграждения.

Если использованное рационализаторское предложение не создаёт экономической эффективности, то уполномоченный по рационализации подразделения оформляет соглашение между автором (ами) и предприятием о выплате вознаграждения.

Финансирование рационализаторской работы

Финансирование затрат предприятия на рационализаторскую работу проводится по составляемой ОГТ смете затрат на изобретательство и рационализацию, в которой предусматриваются расходы, связанные с организацией и ведением рационализаторской работы.

Защита прав на рационализаторские предложения на предприятии

Споры, связанные с квалификацией заявлений на рационализаторские предложения, с использованием рационализаторских предложений, с выплатой вознаграждения рассматриваются техническим директором относительно жалоб, поданных в течение месяца со дня, когда автор узнал или мог узнать о нарушении его права. Решение, принятое техническим директором, является окончательным.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

Пенсионный фонд выплатит семьям с детьми до 16 лет дополнительные 10 тысяч рублей по указу президента

Пенсионный фонд России в июле осуществит единовременную выплату родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 16 лет, которая составит 10 тыс. рублей на каждого ребенка. Средства будут дополнительно предоставлены к ежемесячной выплате 5 тыс. рублей на детей до 3 лет или единовременной выплате 10 тыс. рублей на детей от 3 до 16 лет, которые с апреля и июня перечисляются семьям согласно указу Президента РФ от 7 апреля 2020 года 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

Особенностью новой выплаты является то, что за ней не надо куда-либо обращаться, поскольку Пенсионный фонд беззаявительно оформит и перечислит средства на основе решений о предоставлении выплат 5 тыс. и 10 тыс. рублей.

Родителям и опекунам, которые уже получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, дополнительная июльская выплата 10 тыс. рублей будет предоставлена автоматически, подавать новое заявление не нужно.

Родители, усыновители и опекуны, которые пока не обратились за указанными выплатами, получат дополнительные 10 тыс. рублей после того, как подадут заявления о выплате на детей до 3 лет либо о выплате на детей от 3 до 16 лет. На это есть больше трех месяцев – соответствующие заявления принимаются до 30 сентября включительно. В случае их одобрения и перечисления средств дополнительная выплата 10 тыс. рублей предоставляется семье без какого-либо заявления.

Еще раз отметим, для получения дополнительной выплаты 10 тыс. рублей за июль родителям и опекунам не надо куда-либо обращаться и подавать каких-либо заявлений – выплата предоставляется автоматически.

По предварительным данным, в Ульяновской области выплата будет назначена примерно на 200 тысяч детей.

Более 150 тысяч ульяновских семей с детьми получили поддержку от органов Пенсионного фонда в период пандемии

С апреля Отделение ПФР по Ульяновской области перечислило свыше 2,1 млрд рублей на выплату пособий семьям с детьми.

Ежемесячную выплату в размере 5 тысяч рублей получили почти 33 тысячи семей на 40 тысяч детей до 3 лет, единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей – 118 тысяч родителей и опекунов на 165 тысяч детей в возрасте от 3 до 16 лет.

Отделение ПФР по Ульяновской области напоминает, родители могут подать заявление на выплату в электронном виде через портал государственных услуг gosuslugi.ru, а опекунам для подачи заявления следует лично обращаться в территориальный орган Пенсионного фонда с документами, подтверждающими опеку.

Заявления принимаются до 1 октября 2020 года.

ИНФОРМАЦИЯ ПРОКУРАТУРЫ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НАРКОМАНИИ»

В 1987 году Генеральная Ассамблея ООН постановила ежегодно отмечать 26 июня как Международный день борьбы с употреблением наркотических средств и их незаконным оборотом.

Следует отметить, что правоохранительными органами Заволжского района г. Ульяновска противодействию незаконному обороту наркотиков уделяется повышенное внимание. Так за истекший период 2020 года на территории района зарегистрировано (выявлено) 222 (1-е полугодие 2019 г. – 168) преступления данной категории, а также 124 административных правонарушения (1-е полугодие 2019 г. – 117).

При этом рост числа наркопреступлений и правонарушений обусловлен, в том числе, повышением качества работы правоохранительных органов по борьбе с преступностью.

В тоже время, несмотря на предпринимаемые правоохранительными органами меры, наркоситуация на территории области, в том числе на территории Заволжского района г. Ульяновска, по-прежнему остается напряженной.

Одной из проблем противодействия преступлениям указанной категории является недостаток информации. Связано это с тем, что данный вид преступлений относится к скрытым, поскольку лица, употребляющие наркотические средства, как правило, отказываются указывать на источник их приобретения. Поэтому очень важную роль в противодействии наркомании играет помощь со стороны населения.

При прокуратуре Заволжского района г. Ульяновска также в круглосуточном режиме работает телефон «горячей линии» 73-55-24, предназначенный для получения анонимных сообщений. Помимо того, анонимные сообщения можно направлять и на электронный адрес zav@ulprosc.ru.

Необходимо напомнить, что ответственность за наркопреступления зависит от многих факторов. В настоящее время УК РФ предусматривает наказание за наркопреступления от 3 лет до пожизненного лишения свободы в зависимости от их тяжести.

При этом закон предусматривает возможность освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления, если лицо добровольно сдало наркотическое средство, активно способствовало раскрытию или пресечению преступлений, способствовало изобличению лиц, их совершивших.

Вопрос противодействия наркотизации населения находится на особом контроле у государства. Указанная работа ведется на постоянной основе при взаимодействии со всеми заинтересованными органами власти.

Прокурор района А.В. Подвинский

С ЮБИЛЕЕМ!

Отдел технического контроля

1 апреля
Калинина Валентина Алексеевна
27 апреля
Слюняева Ирина Александровна

Цех № 2

1 апреля Макаров Юрий Евгеньевич
6 апреля Пряхин Сергей Александрович
13 апреля Кангина Татьяна Валерьевна
21 апреля Абдрашитов Ленар Ирекович
23 апреля Бушуева Ирина Васильевна

Цех № 3

8 апреля
Аникина Надежда Владимировна
16 апреля Жирнова Светлана Николаевна
27 апреля Юматова Анна Ивановна

Цех № 21

4 апреля Езопова Оксана Алексеевна

8 апреля Пустобаев Дмитрий Викторович
17 апреля Васин Дмитрий Леонидович
26 апреля Шустова Наталья Юрьевна

Цех № 27

2 апреля Коршунов Артур Леонидович
5 апреля Тарасов Юрий Александрович
11 апреля Ястребова Елена Ивановна
12 апреля Кутняков Юрий Александрович
28 апреля Тамарова Светлана Владимировна

Цех № 4

30 апреля Рачков Сергей Владимирович
Отдел главного метролога
14 апреля Кархалев Виктор Дмитриевич

**Поздравляем с днем рождения!
Счастья, радости, любви!
Пусть отличным настроением
Озарятся ваши дни!**