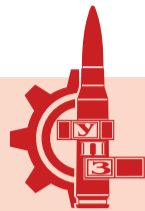


ВОЛОДАРЕЦ

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "УЛЬЯНОВСКИЙ ПАТРОННЫЙ ЗАВОД"



ТРАЕКТОРИЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ

ИЗДАЕТСЯ С МАЯ 1929 ГОДА

№ 1 (7080), среда, 22 февраля 2023 г.



С ДНЕМ
ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!

23

Уважаемые заводчане!

Сердечно поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

Этот праздник является для всех нас символом патриотизма, верности Родине, достойного служения Отечеству. Во все времена героизм и мужество воинов, мощь и слава русского оружия были неотъемлемой частью величия Российского государства. Мы гордимся героическими страницами отечественной истории! В нашей памяти навсегда останутся подвиги доблестных сынов Отечества.

День защитника Отечества – это праздник всех патриотов нашей Родины, работающих на благо страны, живущих ее интересами, готовых в любой день и час встать на защиту Родины.

Благодарим вас за преданность труду, высокий уровень профессионализма и добросовестность.

Искренне желаем вам и вашим близким успехов во всех начинаниях, добрых надежд и новых побед, крепкого здоровья, благополучия и счастья!



8 Марта!

Милые наши женщины!
Поздравляем вас
с наступающим праздником –
Международным женским днем 8 Марта!
На ваших хрупких и одновременно
надежных плечах лежит большая
ответственность и нагрузка.
Без вашего участия трудно
представить наше предприятие.
Вообще, без женщин в жизни – никуда!
Вы умеете украшать и созидать!
Пусть в душе у каждой из вас как можно
чаще звучат весенние нотки, пусть
ваши защитники чаще дарят вам
цветы и поводы
для хорошего настроения!
Желаем вам крепкого здоровья,
семейного благополучия,
женского счастья
и большой любви!

Администрация и профсоюзный комитет АО «УПЗ»

БЛАГОДАРНОСТЬ

В ДК им. 1 Мая 15 февраля в День памяти воинов-интернационалистов депутат городской Думы, председатель регионального отделения ветеранов «Боевое братство» Николай Алексеевич Лазарев от лица председателя всероссийской организации ветеранов «Боевое братство» Героя советского союза Бориса Всеволодовича Громова вручил генеральному директору АО «УПЗ» Алексею Геннадиевичу Дубоносову благодарственное письмо «За оказанную помощь подразделениям РФ, выполняющим боевые задачи при проведении СВО». В завершении мероприятия состоялся концерт «Афганистан болит в моей душе».



80 ЛЕТ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЕ

2 февраля – День воинской славы. В 1943 году в этот день Красная Армия разгромила немецко-фашистские войска под Сталинградом. Это сражение стало переломным в Великой Отечественной войне и одной из самых грандиозных битв в истории XX века.

К 80-летию памятной даты на Нижней Террасе представители совета ветеранов и трудового коллектива Ульяновского патронного завода, юнармейцы и волонтеры города, студенты Ульяновского электромеханического колледжа собрались на митинг-реквием, где минутой молчания почтили память погибших героев Сталинградской битвы и возложили цветы к памятнику воинам-волонтерам.

Сейчас в Ульяновской области проживают лишь четыре фронтовика, испытавших на себе ужасы Сталинградской битвы. Всем им уже за 99 лет.

Более десяти тысяч воинов-ульяновцев приняли участие в одном из самых важных и крупных генеральных сражений Великой Отечественной войны. Из них за честь, свободу и независимость нашей Родины свои жизни отдали порядка двух тысяч наших земляков.



ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

В январе этого года в Доме Правительства Ульяновской области техническому директору нашего завода Евгению Львовичу Корнякову губернатором Ульяновской области была вручена государственная награда - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени». Указ о награждении подписан Президентом Российской Федерации.

Как сказал Евгений Львович: «Столь высокая награда свидетельствует о признании результатов труда и успехов всего трудового коллектива завода в деле перевооружения нашей армии современными патронами».

Дело в том, что в течение последних двадцати лет проведено серьезное перевооружение армии, в результате которого в войска поступило вооружение с техническими характеристиками, отвечающими современным требованиям, основанными на опыте боевых действий в нынешних условиях. Были приняты и новые образцы патронов стрелкового оружия.

Ульяновский патронный завод внес в это свой весомый вклад. Патроны всех калибров оснастили более мощными и надежными трассерами, обеспечивающими еще и определенную маскировку стрелка. Была увеличена зажигательная способность патронов крупного калибра за счет внедрения новых зажигатель-

ных составов, а также за счет применения удачных конструктивных решений в пулях. Резко повышена пробивная способность пуль автоматных и пистолетных патронов. Разработаны и начали выпускаться на заводе снайперские патроны крупного калибра. Буквально в последние годы создан научно-технический задел, позволяющий нам уже в ближайшее время приступить к серийному выпуску новых изделий.

За всеми этими достижениями стоит каждодневный напряженный труд всего коллектива завода: рабочих, технических специалистов, достойно выполняющих работу. А ведь в совокупности трудом всех предприятий российской оборонной промышленности и создается мощь нашего оружия, укрепляется могущество Российской Армии.

Евгений Львович все эти долгие годы организует, возглавляет и непосредственно выполняет работы по созданию новых образцов патронов как ранее, в должности главного технолога, так и сейчас, являясь техническим руководителем предприятия. Он пользуется непререкаемым авторитетом и имеет прочные деловые связи с предприятиями и научными институтами, которые задействованы в этой работе.

В 1989 году Евгений Львович получил профильное высшее образование по проектированию и техноло-

гии изготовления боеприпасов стрелкового оружия в Ленинградском «Военмехе». Он пришел на наш завод 34 года назад. В выборе его жизненного пути большую роль сыграли родители: отец, Корняков Лев Евгеньевич, до 1992 года руководил военным представительством завода и мама, Валентина Дмитриевна, работала в 35 цехе. Первый раз он устроился на работу в 7 цех летом 1984 года, на летних каникулах, будучи студентом 2 курса института. Затем, после окончания института, работал инженером-конструктором, начальником техбюро, ведущим инженером-технологом, заместителем начальника отдела (ОГТ), главным технологом, начальником управления технического контроля, директором по производству. В настоящее время является техническим директором предприятия.

Евгений Львович говорит, что его багаж знаний, полученный в институте, постепенно пополнялся и множился во время работы во всех подразделениях завода и во многом благодаря замечательным людям, которые работали и продолжают работать с ним плечом к плечу. Отечественное отношение к молодежи, наставничество – всегда для нашего предприятия являлись и являются залогом будущей стабильности и безусловного прогресса.

От лица трудового коллектива Ульяновского патронного завода по-

здравляем Евгения Львовича с вручением заслуженной награды! Желаем и дальше также достойно и грамотно вести и определять техническую политику завода. Здоровья и долголетия его замечательным родителям!

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» — государственная награда Российской Федерации. Учреждена Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442. Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 1995 г. № 554 утверждена новая редакция Положения о медали.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» награждаются граждане:

* за осуществление конкретных и полезных для страны дел в промышленности и сельском хозяйстве, строительстве и на транспорте, в науке и образовании, здравоохранении и культуре, в других областях трудовой деятельности;

* за большой вклад в дело защиты Отечества, успехи в поддержании высокой боевой готовности подразделений, частей и соединений, за отличные показатели в боевой подготовке и иные заслуги во время прохождения военной службы; за укрепление законности и правопорядка, обеспечение государственной безопасности.



Медаль имеет две степени:
- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени;
- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Высшей степенью медали является I степень, дающая право при новых заслугах на награждение орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Награждение производится последовательно: медалью II степени, потом медалью I степени.

Автором рисунка медали является главный художник Санкт-Петербургского монетного двора народный художник Российской Федерации А. В. Бакланов.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени выполнена из серебра, имеет форму круга диаметром 32 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон. На лицевой стороне — изображение знака ордена «За заслуги перед Отечеством». На оборотной стороне по окружности — девиз: «Польза, честь и слава».



ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ФОРУМ

В Казани прошел Всероссийский молодежный патриотический форум «Город трудовой доблести». Обсудить лучшие практики патриотического воспитания на предприятиях приехали ребята из 63 организаций 18 городов страны. Ульяновский патронный завод представляла ведущий специалист по соцобеспечению отдела кадров Ольга Сергеевна Киселева.

Для участников подготовили образовательные занятия, творческий конкурс, мастер-классы по таким темам, как управление командами, критическое и системное мышление, интеллектуальная игра «Мы помним», молодежная сессия «Герои тыла — мои земляки». Состоялись экскурсии на ведущие предприятия Татарстана: Казанский электротехнический завод, Татэнерго, Завод Электрон, Казанское моторостроительное производственное объединение и Казанькомпрессормаш. В рамках Форума прошли открытые уроки в школах города.



Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства при организации питания в ОГАО «Многопрофильный лицей N20».

В ходе проверки выявлены нарушения требований законодательства при предоставлении мер социальной поддержки обучающимся, осваивающим образовательную программу и являющихся членами семей граждан военнослужащих, погибших, умерших вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при исполнении обязанностей военной службы в период участия в специальной военной операции.

Установлено, что ОГАО «Многопрофильный лицей N20» обучаются дети из семей, в которых отцы погибли при исполнении воинского долга. На момент проверки руководством учреждения вопрос получения бесплатного питания детьми из указанных семей решен не был.

Прокуратурой района руководителю образовательного учреждения внесено представление об устранении нарушений закона.

В результате прокурорского вмешательства несовершеннолетние поставлены на бесплатное питание на основании приказов директора учреждения.

Прокуратура Заволжского района г. Ульяновска разъясняет, что должностные лица организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, медицинских организаций и других организаций) и иные граждане, располагающие сведениями о детях, в случаях смерти их родителей, лишения их родительских прав, ограничения их в родительских правах, признания родителей недееспособными, болезни родителей, длительного отсутствия родителей, уклонения родителей от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в том числе при отказе родителей

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

взять своих детей из образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, или аналогичных организаций, при создании действиями или бездействием родителей условий, представляющих угрозу жизни или здоровью детей либо препятствующих их нормальному воспитанию и развитию обязаны сообщить об этом в органы опеки и попечительства по месту фактического нахождения детей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Руководство и профсоюзный комитет Ульяновского патронного завода заключили новый коллективный договор на 2023-2025 годы.

Документ рассчитан на три года. В нем учтены все моменты, регулирующие отношения между работником и работодателем, включая права и обязанности сторон, условия оплаты труда, социальные гарантии и льготы. Правовой акт подписан генеральным директором АО «Ульяновский патронный завод» А.Г. Дубоносковым и председателем первичной профсоюзной организации Н.П. Горбом.

В коллективном договоре сохранены следующие гарантии:

Работник имеет право на предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней на основании заявления работника:

- смерть близкого члена семьи (супруг, супруга, родители, родители супруга/супруги, дети, усыновители, усыновленные, опекуны, опекаемые, родные братья, родные сестры) - 3 рабочих дня (предоставляется в течение 9 дней с даты совершения события);
- свадьба работника - 3 рабочих дня (при заключении брака впервые) (предоставляется в течение 3 дней до или после момента совершения события);
- свадьба ребенка работника - 1 рабочий день (при заключении брака впервые) предоставляется на момент совершения события);
- первый день учебного года учеников 1-4 классов (для одного работающего родителя (опекуна, попечителя), если выпадает на рабочий день - 1 день (предоставляется на момент совершения события);
- призыв сына на действительную военную службу - 1 рабочий день (предоставляется на момент совершения события);
- серьезное заболевание близкого члена семьи - 1 день (необходимость ухода за больным членом семьи должна быть подтверждена справками медицинского учреждения или официальной справкой врача);
- рождение ребенка - 1 рабочий день (предоставляется в течение 10 дней с момента совершения события или в день выписки из роддома);
- причинение значительного материального ущерба в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.п.) - 5 рабочих дней;
- членам добровольной пожарной дружины (ДПД) подразделений АО «УПЗ» на основании ходатайства руководителя структурного подразделения согласно спискам, утверждаемых ежегодно приказом генерального директора - 3 календарных дня;
- членам добровольной народной дружины (ДНД) 1 календарный день при условии не менее двух выходов на дежурство в течение года и членства в ДНД не менее года;
- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами - 4 дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств социального страхования.
- работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата, предоставляется 2 рабочих дня в месяц для поиска новой работы с сохранением средней заработной платы, за исключением, лиц расторгающим трудовой договор по сокращению численности или штата досрочно;
- работникам для участия в областных и муниципальных мероприятиях, представляющих интересы Общества - 1 рабочий день;
- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в следующем абзаце, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Данная категория дополнительных оплачиваемых выходных дней предоставляется Работнику непосредственно по факту совершения события и переносу на последующие периоды не подлежит. Дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются в размере среднего заработка за счет средств Общества.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (согласно ст. 263 ТК РФ). Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий ра-

бочий год не допускается.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может предоставляться неоплачиваемое дополнительное время отдыха в часах в течение рабочей смены с возможностью отсутствия на рабочем месте. Оплата производится за фактически отработанное время.

Выдержка из раздела «Режим рабочего времени и отдыха»:

«Рабочее время - время, в течение которого Работник должен исполнять трудовые обязанности, состоящие из основных и подготовительно-заключительных мероприятий (подготовка рабочего места, получение наряда, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции). В это время не включается время, затрачиваемое на дорогу от центральной проходной до явки Работника на его рабочее место, а не на территорию Общества в целом, переодевание перед началом и окончанием рабочего дня, обеденный перерыв.

Работник считается приступившим к выполнению своих трудовых обязанностей, находясь непосредственно на своем рабочем месте. Исходя из этого, прохождение через ЦКПП во время, установленное для каждого подразделения как начало трудовой смены, квалифицируется Работодателем как опоздание на работу.

Приход на работу, уход с работы фиксируется электронными проходными в структурном подразделении. Нарушение режима рабочего времени фиксируется электронными проходными.

В структурных подразделениях, где отсутствуют электронные проходные, приход на работу, отмечается лицом, ответственным за ведение табеля учета рабочего времени. Каждый Работник обязан отметить свой приход на работу, сдав пропуск в табельную. Не допускается преждевременный уход с рабочего места. По окончании рабочего времени работник, ответственный за ведение табельного учета, выдает пропуск Работникам мастеру либо Работнику лично в руки. Во время работ в выходные и праздничные дни руководитель структурного подразделения назначает ответственного за хранение и выдачу пропусков.

Время, установленное Работодателем для выполнения подготовительно-заключительных мероприятий, на отдых (кроме обеденного перерыва) и личные надобности следующие:

- прием и подготовка рабочего места - 10 минут;
- уборка рабочего места и сдача смены - 10 минут;
- время на отдых и личные потребности (технологический перерыв) в течение смены - 20 минут.

Работодатель обязуется при наличии финансовой возможности:

* Выделять денежные средства на приобретение новогодних подарков для детей работников предприятия (в возрасте до 14 лет), а также родителям для подготовки детей в школу.

* Приобретать путевки на санаторно-курортное лечение работников предприятия.

* Компенсировать часть затрат на приобретение путевок в оздоровительный лагерь для детей работников.

* В преддверии праздничных дат по приказу генерального директора выплачивается разовая премия работникам предприятия, ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к участникам ВОВ.

* Предоставлять льготы беременным женщинам:

- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях сохраняется средний заработок по месту работы;

- предоставлять согласно личному заявлению дополнительные дни без сохранения заработной платы, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

* Производить доплату ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, до размера среднемесячной заработной платы за последние 12 месяцев за счет собственных средств предприятия.

Со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска, до достижения ребенком 3-х летнего возраста, матерям выплачивается ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 рублей за счет собственных средств предприятия. Данная компенсационная выплата выплачивается матерям, в случае, если ребенок родился до 1 января 2020 года.

* Воспитанникам детских домов при поступлении на предприятие выплачиваются разовую материальную помощь в размере 3000 рублей.

* Оказывать материальную помощь в размере 2000 рублей работникам, пришедшим на работу после окончания действительной военной службы, ранее работавших в АО «УПЗ». В случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин в течение года работник обязан возместить полученную материальную помощь (Постановление Правительства РФ от 25.11.1998 г. 1394).

* Оказывать помощь в связи со смертью работника предприятия в сумме 10000 рублей.

* Оказывать материальную помощь одному из членов семьи на похороны ближайшего родственника работника (супруги, родители, родители супруга, дети, усыновители, усыновленные, опекуны, опекаемые, родные братья/сестры работника) в размере 4000 рублей.

Родственные отношения с указанными лицами Работник подтверждает соответствующими документами.

* Работникам АО «УПЗ», проработавшим на предприятии не менее года и впервые вступившим в законный брак, выплачивать единовременное пособие в размере 3000 рублей.

* Оказывать материальную помощь при рождении ребенка одному из родителей-работников АО «УПЗ» в размере 5000 рублей.

Полный текст коллективного договора находится в каждом подразделении завода.

ЗДРАВПУНКТ ОТКРЫТ

После капитального ремонта свои двери для заводчан открыл обновленный здравпункт, расположенный в здании заводоуправления.

С обширным фронтом работ удалось справиться за шесть месяцев. В помещениях здравпункта заново возведены стены и залиты полы, заменены оконные блоки, электропроводка, сети водоснабжения, канализации, установлена новая сантехника, заменен линолеум и окрашены стены.

Здравпункт долго ждал капитального ремонта. В здании административно-бытового корпуса он был открыт в 1983 год и предыдущий косметический ремонт был проведен лет 15 назад, - отметила заведующая Любовь Ивановна Ключкина.



Первый же медицинский пункт на заводе был основан в 1927 году. Необходимость здравпункта была огромна, поскольку большое количество работников трудилось во вредных условиях. Требовались контроль физического здоровья сотрудников, организация своевременного прохождения ими медицинских осмотров, их вакцинация, ведение санитарно-просветительской работы.

И сегодня работники медпункта призваны быстро и квалифицированно оказывать первую неотложную помощь работникам при остром заболевании или получении им производственной травмы, а также, в случае необходимости, должны предпринять ряд срочных реанимационных мер до прибытия машины скорой помощи. Все эти сложные и жизненно важные задачи решают медики заводского здравпункта.



ДЕНЬ ДОНОРА

19 января на заводе прошел День донора. Выездная бригада областной станции переливания крови для удобства сотрудников приехала на завод. 35 работников предприятия стали участниками этой добровольной акции.

Представители самых разных профессий и возраста нашли время, чтобы прийти и сдать кровь. Донорам предоставили все меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством.



ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

В соответствии с Указом Президента РФ от 31.10.2018 N 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы» одной из задач миграционной политики Российской Федерации является дальнейшее развитие механизмов и средств профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства Российской Федерации и коррупционных нарушений в сфере миграции, включая совершение мер ответственности за нарушение названного законодательства и законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Так, законодательством Российской Федерации за противоправные действия в сфере незаконной миграции предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Административными правонарушениями в области защиты государственной границы могут быть признаны нарушения установленного порядка управления в этой сфере, посягающие на систему обеспечения безопасности Российской Федерации и реализации государственной пограничной политики, в том числе часть из них касается обеспечения функционирования границ и ее неприкосновенности (часть 3 статьи 18.1, часть 2 статьи 18.2, часть 2 статьи 18.3, статья 18.5, статья 18.6 КоАП РФ).

В области миграционных отношений выделяются нормы, устанавливающие ответственность за нарушение правил: пересечения Государственной границы Российской Федерации, порядка следования от нее до пунктов пропуска и в обратном направлении (статья 18.1 КоАП РФ); въезда (прохода) в пограничную зону, временного пребывания, передвижения лиц и (или) транспортных средств в ней (статья 18.2 КоАП РФ); въезда либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившегося в нарушении установленных правил въезда в Российскую Федерацию, миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию Российской Федерации, в неисполнении обязанностей по уведомлению о подтверждении своего проживания в Российской Федерации (статья 18.8 КоАП РФ); провоза лиц через Государственную границу Российской Федерации (статья 18.14 КоАП РФ).

В качестве наказания за данные правонарушения КоАП РФ, как правило, предусматривает наложение административного штрафа, в отдельных случаях - предупреждение, административное приостановление деятельности.

В качестве дополнительного наказания в ряде составов предусматривается административное выдворение за пределы Российской Федерации.

Основным составом преступления в сфере миграционных отношений является незаконное пересечение Государственной границы Российской Федерации (статья 322 УК РФ).

Так, указанной нормой установлена ответственность за пересечение Государственной границы Российской Федерации без действительных документов на право въезда или выезда из Российской Федерации либо без надлежащего разрешения, полученного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Также пересечение Государственной границы Российской Федерации запрещено иностранным гражданам или лицам без гражданства, въезд которым в Российскую Федерацию заведомо не разрешен по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Кроме того, состав преступления образуют указанные действия, совершенные группой лиц по предварительному сговору или организованной группой либо с применением насилия или угрозой его применения.

С учетом положений статьи 20 УК РФ ответственность за совершение рассматриваемого преступления наступает с 16-летнего возраста. Субъектом преступления может быть вменяемое лицо, являющееся гражданином Российской Федерации, иностранным гражданином или лицом без гражданства. Статьей 322.1 УК РФ установлена ответственность за организацию незаконного въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан или лиц без гражданства, их незаконного пребывания в Российской Федерации или незаконного транзитного проезда через территорию Российской Федерации.

В статьях 322.2 и ст. 322.3 УК РФ установлена ответственность применительно к миграционным отношениям за фиктивную регистрацию гражданина Российской Федерации, иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации, а также за фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации.

В качестве наказания за данные преступления предусмотрено как наложение штрафа, так и принудительные работы, лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

УЛЬЯНОВСКИЙ ПАТРОННЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- Мастера участка
- Токаря
- Токаря-расточника
- Доводчика-притирщика
- Зуборезчика
- Термиста
- Прессовщика
- Кладовщика
- Стрелка-испытателя
- Сборщика
- Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Уборщика служебных помещений
- Бухгалтера (по учету материалов)
- Бухгалтера (по расчету з/п)
- Руководителя группы по расчету з/п

Обращаться:
ул. Ленинградская, д.2,
каб.16
режим работы: 8.00 - 9.00
Заводоуправление (АБК),
каб. 424
режим работы: 8.00 - 16.00
тел.26-95-48, 72-39-06

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В 2023 ГОДУ

Уважаемые члены профсоюза!
В 2023 году продолжается льготное санаторно-курортное лечение и оздоровление для членов профсоюза и членов их семей в одиннадцати санаториях Ульяновской области со скидкой в 30%. Многие заводчане – члены профсоюза – вместе с членами своей семьи пользовались такой возможностью получить прекрасное, квалифицированное лечение в местных здравницах. Особую популярность имели такие санатории, как: Итиль, Радон, Волжские просторы, Сосновый бор (Дмитровград).

Правом пользования льготным лечением и оздоровлением имеют также и члены профсоюза, вступившие в наши ряды даже без накопления профсоюзного стажа, т.е. буквально на следующий день после вступления.

Кроме санаториев Ульяновской области члены профсоюза вместе со своей семьей могут получить лечение в профсоюзных здравницах Федерации Независимых профсоюзов России в Краснодарском крае, Кавказских Минеральных Водах, в Крыму, в Абхазии со скидкой до 20%.

Для получения подробной консультации и оформления документов необходимо обратиться в профсоюзный комитет (кабинет 310) или позвонить по телефону 43-71; 26-95-08.

Желаем всем крепкого здоровья и не забудьте укрепить его по льготной профсоюзной путевке.

Председатель профкома
Н.П. Горб

Название СКУ	Коммерческая стоимость	скидка	Сумма к оплате за 1 койко-день в рублях	
Итиль (не принимают 30.12.2022-16.01.2023)	3300	-30%	2310	
СРЦ им. Чучкалова	3000 / 1800	-30%	2100 / 1260	
Радон (не принимают 28.12.2022-03.01.2023)	3500	-30%	2450	
Волжские просторы	2210	-30%	1700	
Сосновый бор р.п. Вешкайма	3000	-30%	2100	
Сосновый бор г. Дмитровград (не принимают с 29.12.2022-29.01.2023)	2602	-30%	2002	
Солнечная поляна (не принимают 27.12.2022-02.01.2023)	4180	-30%	2925	
им. Ленина (при бронировании до 31.03.2023)			09.01 по 31.05	01.06 по 25.12
(1, 6, 7 этажи) -10%	4500	4800	-10%	4050
(2-5 этажи) -10%	4800	5100	-10%	4320
Дубки (при бронировании до 31.03.2023)			09.01 по 31.05	01.06 по 25.12
(1 корпус) -30%	4750	5150	-30%	3325
(2,3 корпус) -30%	4350	4750	-30%	3045
Белый яр (при бронировании до 31.03.2023)	июнь-август			
2-местный 1-комнатный номер (1,2 корпус)	3050	-30%	2135	
2-местный 2-комнатный номер (1,2 корпус)	3050	-30%	2135	
2-местный 1-комнатный номер с балконом (3 корпус)	3300	-30%	2310	
2-местный 2-комнатный номер с балконом (3 корпус)	3600	-30%	2520	
Люкс 2-местный 2-комнатный (3 корпус)	7700	-30%	5390	
Прибрежный (при бронировании до 31.03.2023)	июнь-август			
	4400	-30%	3080	

* -30% программа оздоровления для членов профсоюзов и членам их семей

База отдыха «Слава Черноморья»

Категория номера	Цена койко-дня	
	01.06-30.06, 01.09.-30.09.	01.07.-31.01, 01.08.-31.08.
	Коммерческая стоимость	
	Скидка 20%	
Деревянный дом №20 (2-х местный номер с удобствами)	1900	2100
	1520	1680
Деревянный дом №21 (2-х местный номер с удобствами на этаже)	1350	1450
	1080	1160
Кирпичный коттедж №22		
Комната №1/1 (3-х местный номер с удобствами)	1750	1950
	1400	1560
Комната №1/2 (2-х местный номер с удобствами)	1750	1950
	1400	1560
Комната № 3,4,5 (3-х местный номер с удобствами)	1900	2100
	1520	1680
Комната №6 (3-х местный угловой номер с удобствами)	1800	1950
	1440	1560
Комната № 7,8,9,10,11,14,15,16,19 (3-х местный номер с удобствами)	1900	2100
	1520	1680
Комната № 13/2 (2-х местный номер с удобствами на этаже)	1800	1950
	1440	1560
Комната № 17,18,20,21,26,27 (3-х местный номер с удобствами, холодильник в коридоре)	1850	2050
	1480	1640
Комната №22,23 (3-х местный номер без балкона, с удобствами)	1750	1950
	1400	1560

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ АО "УПЗ" НА 2023 ГОД

	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	
Пн	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	Пн
Вт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	Вт
Ср	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	Ср
Чт	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	Чт
Пт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	Пт
Сб	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	Сб
Вс	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	Вс
	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ	
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	Пн
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	Вт
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	Ср
Чт	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	Чт
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	Пт
Сб	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	Сб
Вс	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	Вс

Плановое количество рабочего времени

Кол-во дней и часов	Январь	Февраль	Март	1 квартал	Апрель	Май	Июнь	2 квартал	1 полугодие	Июль	Август	Сентябрь	3 квартал	За три квартала	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	4 квартал	2 полугодие	За 2023 год	
	5-ти дневная рабочая неделя	Рабочих	17	18	22	57	20	20	21	61	118	21	23	21	65	183	22	21	21	64	129
	Вых. и пр.	14	10	9	33	10	11	9	30	63	10	8	9	27	90	9	9	10	28	55	118
	Календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	273	31	30	31	92	184	365
Рабочих часов при 40 часовой рабочей неделе		136	143	175	454	160	160	168	488	942	168	184	168	520	1462	176	167	168	511	1031	1973
Рабочих часов при 36 часовой рабочей неделе		122,4	128,6	157,4	408,4	144,0	144,0	151,2	439,2	847,6	151,2	165,6	151,2	468,0	1315,6	158,4	150,2	151,2	459,8	927,8	1775,4
Продолж. рабочего дня при 40 часовой рабочей неделе (8 час.)	ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Праздничные дни : 1,2,3,4,5,6,7,8 января; 23 февраля; 8 марта; 1,9 мая, 12 июня; 4 ноября. 2.* Предпраздничные дни (продолжительность рабочего дня - 7 часов): 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.																				
Продолж. рабочего дня при 36 часовой рабочей неделе (7,2 час.)	3. В связи с совпадением праздничных нерабочих дней с субботой и воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней: с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля; с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.																				